採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

基本方針

当社は SOLIZE 行動指針に基づき、求職者等の皆さまの多様性及び人権を尊重し、採用活動その他職業選択に資する活動においてハラスメントに該当する行為を一切行いません。すべての求職者等の皆さまが安心して求職活動等に参加できるよう、ハラスメントの防止および公正かつ適切な採用選考に努めます。

万が一、違反行為が認められた場合は、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

求職活動等に関するルール

・求職者等の皆さまとのやりとりは、私的連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止し、会社が認めた連絡手段（会社メール、採用管理システムおよび会社が管理する端末）に限定します。

・求職者等の皆さまとの 1 対 1 の面会は、会社施設内、学校構内、またはオンラインでの実施を基本とし、事情によりこれが難しい場合は第三者の目があるオープンスペースで実施します。

・面会、企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、不参加によって選考や評価に影響が生じることはありません。また、原則として 1 対 1 の会食は禁止します。

相談窓口

当社採用活動の中で問題と思われる行為を受けた、または第三者として見聞きした場合には、 以下の窓口までご相談ください。

SOLIZE グループ ホットライン社外相談窓口
メールアドレス：
solize-shagai@integrex.jp

ご相談いただく皆さまへ

当社は、ご相談いただいた内容について秘密を保持し、相談者のプライバシー保護に十分配慮します。
事実関係を調査し、問題が確認された場合には適切に対応します。
また、ご相談いただいたことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

対象会社

本方針は、以下の SOLIZE グループ各社の採用活動に適用します。

- SOLIZE Holdings 株式会社
- SOLIZE PARTNERS 株式会社
- SOLIZE Ureka Technology 株式会社
- ＋81 株式会社
- 株式会社 STELAQ
- 株式会社フューレックス
- ALQ 株式会社
- 株式会社結

制定日：2026 年 10 月 1 日